

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Открытая (сменная) общеобразовательная школа»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
МБОУ «ОСОШ»

О.Ч.Шагжиева 
«31» августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «ОСОШ»

С.Д.Сахаровская 
Приказ № 509
от «31» августа 2022г.



**Положение
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда педагогических работников
МБОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», на основании положения об оплате труда педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, типового положения о распределении стимулирующих выплат за качество работы педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, утвержденных Постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021г. № 390 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в РБ», Устава школы, Управляющем совете, локальных актов школы, регламентирующих деятельность педагогических работников.

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников школы, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее – учителя), в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.3. Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, которые школа определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом мнения профсоюзного комитета ОУ и органа государственного-общественного управления – Управляющего совета школы.

1.4. Стимулирование педагогических работников регламентируется данным положением.

2. Условия стимулирования

2.1. Условия стимулирования определяются на основе критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников. По каждому критерию результативности труда устанавливаются нормативы измерения, которые оцениваются количеством баллов, в процентах или фиксированной суммой. Денежный вес одного балла устанавливается на заседании экспертной группы и утверждается Управляющим советом.

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально объему выполненных

работ или фактически отработанному времени.

2.3. Условием для назначения стимулирующих выплат является отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.4. Педагогические работники школы могут быть не представлены к стимулированию при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов. Основанием для принятия решения является приказ директора ОУ о применении дисциплинарного взыскания. Не предоставление к стимулированию производится за тот расчётный период, в котором было допущено или выявлено нарушение.

3. Порядок стимулирования

3.1. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности педагогических работников распределяются Управляющим советом по представлению директора школы и с учетом мнения профсоюзного органа.

3.2. Директор школы представляет в орган самоуправления – Управляющий совет информацию о показателях деятельности учителей, являющихся основанием для их премирования.

3.3. Поощрительные выплаты по результатам профессиональной деятельности учителей распределяются экспертной комиссией Управляющего Совета, в состав которой входит администрация школы, председатель профсоюзного комитета.

3.4. Педагогические работники школы ежемесячно в срок до 27 числа предоставляют в экспертную комиссию Управляющего совета отчет о проделанной работе, «портфолио» с материалами, подтверждающими данные отчета.

3.5. Экспертная комиссия, анализируя отчет о проделанной работе и подтверждающие его материалы в «портфолио», заполняет индикативно-рейтинговую карту оценивания качества профессиональной деятельности учителя. На основе полученных баллов, выстраивается рейтинг конкретного учителя и определяется размер стимулирующей части ФОТ.

3.6. Размер выплат стимулирующего характера за отчетный период осуществляется по данным оценочного листа. (Приложение 1,2).

4. Порядок премирования

4.1. В случае экономии фонда оплаты труда, средства могут быть направлены на премирование работников.

4.2. Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых работ, своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также в целях повышения уровня ответственности за порученную работу.

4.3. Основанием для премирования служит подведение итогов образовательной работы, выполнение методической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, укрепление учебно-материальной базы, сохранность имущества, за качественное выполнение санитарно-эпидемиологических норм, за эффективность труда интенсивность и напряженность работы.

4.4. Премии выплачиваются работникам на основании приказа директора из фонда экономии оплаты труда.

5. Сроки действия Положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа о принятии Положения и считается продленным на каждый последующий год, если ни одна сторона не заявит о его расторжении за месяц до истечения срока его действия.

7.2. В Положение могут быть внесены поправки. Предложения о внесении поправок в Положение вносятся любой из сторон с обоснованием причин для их внесения.